

# 西北农林科技大学生命学院文件

生命〔2020〕1号

签发人：郁飞

---

## 关于印发《生命科学学院 2020 届毕业生 就业工作实施办法》的通知

各毕业生班：

《生命科学学院 2020 届毕业生就业工作实施办法》已于 2020 年 3 月 30 日学院党政联席会会议研究通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：《生命科学学院 2020 届毕业生就业工作实施办法》

生命科学学院  
2020 年 3 月 31 日

## 生命科学学院 2020 届毕业生就业工作实施办法

就业工作是学院工作的重要组成部分，毕业生就业率是衡量学院办学水平和教学质量的重要指标之一。根据学校《西北农林科技大学疫情防控期间就业工作方案》相关要求与安排，为确保学院 2020 届毕业生就业工作稳定开展，进一步加强学院 2020 届毕业生就业指导和服务工作，鼓励和动员学院全体教师共同参与毕业生就业工作，努力实现毕业生的充分就业，根据学院实际情况，特制定本办法。

### 一. 总体要求

认真贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，学校《关于进一步做好疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作的通知》要求和做好疫情防控的工作部署，着力依托和有效发挥网络新媒体载体作用，学院各部门及相关工作人员要高度重视，以高度的责任心和使命担当全力做好 2020 届毕业生就业指导与服务工作。

### 二. 工作内容

#### （一）高度重视，加强毕业生思想教育与就业引导

1. 充分认识就业工作的重要性，高度关注毕业生就业问题与困难，分析研判毕业生就业形式，在学院就业工作领导小组的通力合作下，有效针对不同发展类型学生开展就业动员专场

宣讲，引导广大毕业生树立正确的人生观和价值观，尽早确定就业目标；

2.充分发挥党员、干部、优秀校友、广大教职工、特别是专业课教师在毕业生就业工作中的引领作用，凝聚就业工作力量，确保完成就业工作目标；

3.借助“大学生优良行为习惯养成计划”精准摸排学生毕业意向，分类召开考研动员与就业动员；

4.积极关注学校大型就业洽谈会以及专场招聘宣讲会信息，及时传达生物相关企业招聘信息，鼓励学生深入了解行业需求，及时做好学生就业价值观引导；

5.积极开展简历大赛、模拟求职大赛、“把我的求职故事讲给你听”、求职沙龙等系列就业指导活动，加强朋辈引导作用，营造积极向上的求职氛围；

6.在疫情防控期间实行 24 小时网上值班，实施“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的线上服务。

## **（二）全面摸排，加强就业精准服务**

充分动员学院辅导员、导师、班主任、就业指导教师，分解任务，完善就业工作台账，精准把握每一位毕业生的职业需求和就业意愿，做到一对一联系学生，保证就业信息与指导服务能够精准接收。对毕业生进行分类引导，例如为升学学生提

供考研指导、专业答疑、复试指导；为求职学生进行专项指导与帮扶等，及时跟踪反馈学生的就业动态与进展。

### **（三）重点关注，推进就业指导帮扶**

重点关注建档立卡家庭毕业生、考研失利毕业生等特殊群体，专人负责、专项推进，完善重点关注学生“一生一策”，及时跟进，强化对重点群体毕业生的就业兜底和清零服务。

### **（四）广泛调研，大力拓展就业市场与就业渠道**

1.建立用人单位信息库，不断完善、更新、补充用人单位信息库，加大与各行业、各单位的合作力度，积极拓宽毕业生就业的行业领域和区域，努力寻求新的就业渠道；

2.加强与建立合作关系单位的对接，巩固和稳定已有就业市场资源，及时邀请并协助相关用人单位参加大型校招、专场宣讲，积极筹备生物类专场招聘会充分发挥稳定的就业市场在毕业生就业中的主渠道作用；

3.加强大学生征兵宣传教育，鼓励更多毕业生响应国家号召参军入伍、积极参加特岗教师计划、三支一扶、大学生志愿服务西部计划等基层项目，拓展更多就业渠道；

4.充分借助和发挥校友资源优势，深入挖掘企事业单位的招聘需求，广泛组织毕业生通过多种多样的形式了解用人单位，激发毕业生应聘的积极性，有效满足毕业生求职需求；

5.深入开展创新创业教育，开展大学生创业政策解读专场宣讲，积极组织创业培训，促进毕业生自主创业；

6.做实“科研助理”与“管理助理”选聘，充分掌握师生需求，严格规范选聘程序，按照要求配齐岗位薪酬。

### **（五）加强监督，确保毕业生就业动态真实准确**

落实就业帮扶责任制，将引导任务责任到人，及时上报、更新就业信息，确保数据真实准确。自2020年3月起，对毕业生签约情况与就业数据库动态信息做到每周跟踪一次、每周更新一次、每周公示一次。

## **三. 鼓励措施与标准**

### **（一）奖励依据**

1.毕业生就业工作奖励依据学院第一次上报就业质量报告中就业率为准。

2.统计范畴包含签订就业协议书或劳动合同、升学、录取公务员、灵活就业和出国等上级教育部门所规定的就业类型。

3.所有奖励金额均为税前金额。

### **（二）对本科毕业班班主任的奖励标准**

1.所带班级就业率为100%，一次性奖励班主任5000元；

2.所带班级就业率达到95.00%以上（含95.00%），一次性奖励班主任3000元；

3.所带班级就业率达到 88.00%以上（含 88.00%），一次性奖励班主任 2000 元。

### **（三）对研究生导师的奖励标准**

所带毕业生（包括博士研究生和硕士研究生，不含在职、定向、委培学生）就业率达到 100%，以 200 元/生\*学生数的标准对研究生导师进行奖励。

### **（四）对积极求职签约入库学生的奖励标准**

积极参与学校与学院组织的大型就业洽谈会与专场招聘会，在 2019 年 12 月底前成功签约的学生每人奖励 300 元；在 2020 年 4 月底前成功签约的学生每人奖励 200 元。

### **（五）对积极推荐使他人成功签约的师生的奖励标准**

1.院内教职员工积极利用社会关系、校友资源为学生联系就业单位，经用人单位与学生双向选择并签订就业协议或劳动合同，学院对相关教职员工按 200 元/学生的标准进行奖励；

2.毕业生通过自身能力推荐学院其他毕业生成功签约，由双方确定后，以 100 元/生\*学生数的标准对推荐人进行奖励。

**（六）对有求职意愿并且积极参与学院组织企业专场招聘宣讲的学生的奖励标准**

1.签约前参与 15-20 场（含 20 场），每人奖励 100 元；

2.签约前参与 20-30 场（含 30 场），每人奖励 200 元；

- 3.签约前参与 30 场以上（不含 30 场），每人奖励 300 元；
- 4.以签到表为准。

---

**抄 发：**生命学院各毕业生班

---

生命科学学院党政综合办公室

2020 年 3 月 31 日发

---